

# Anem per feina!

## Entrevista

Pàgina 2  
Yolanda Díaz "En 2022 empieza el tiempo del trabajo decente, lo mejor está por llegar"



## La Nova Reforma Laboral

Pòster central  
EDICIÓ ESPECIAL

## SMI

Pàgina 6  
El salari mínim augmenta un +36 %

## Pensions

Pàgina 6  
Derogada la reforma del PP

## Atur

Pàgina 7  
10 mesos de baixada històrica. Barcelona lidera la baixada de l'atur a l'estat



**Protegim a les persones,  
Guanyem el futur.**

**En Comú  
Podem**



## Entrevista a Yolanda Díaz

“En 2022 empieza el tiempo del trabajo decente, lo mejor está por llegar”

Yolanda Díaz ha fet del diàleg i el pacte el seu senyal d'identitat. Els acords aconseguits amb els diferents agents socials avalen la seva tasca al capdavant de la vicepresidència segona del Govern i el ministeri de Treball i Economia Social i la motiven per continuar avançant. El darrer, la reforma laboral. Però a aquesta l'han precedit els ERTE -engegats durant la pandèmia i ja consolidats-, la Llei Rider o les pujades de l'SMI, entre molts altres. En aquesta entrevista Díaz fa balanç de tots ells i revela també els reptes i objectius que té al davant en els propers mesos.

### La reforma laboral del PP ja forma part del passat. Què implica això per als treballadors i treballadores?

El paro y la precariedad son los principales problemas de nuestro país, una auténtica anomalía en Europa. No se comprende que después de 40 años con las peores cifras de paro y temporalidad, todas las reformas laborales fuesen en la línea de recortar derechos y facilitar el despido.

Le hemos dado la vuelta. El RDL 32/2021 significa un cambio profundo de nuestro sistema de relaciones laborales. Por primera vez vamos al fondo de los problemas, atacamos de frente la temporalidad y la devaluación salarial.

Dejamos atrás la reforma del PP, pero, en realidad, hemos ido mucho más allá. Hemos establecido el contrato indefinido como norma y hemos reequilibrado la negociación colectiva.

Recuperar la ultraactividad y la prevalencia del convenio sectorial significa que los sindicatos ganan fuerza y las personas trabajadoras derechos.

De igual modo, hemos recuperado derechos para las personas que trabajan en subcontratas, evitando la reducción de salarios. Hoy una camarera de piso de Barcelona cobra 5.351 euros más al aplicarle el convenio provincial y una analista programadora WEB 11.130 euros más. Por supuesto que implica un cambio grande en la vida de la gente. Se trata de política útil centrada en las cosas de comer.

Y lo hemos hecho con diálogo, alcanzando el gran pacto laboral de la democracia, en el que los agentes sociales han sabido acordar y estar a la altura de lo que nos demanda el país, y la política ha continuado en el ruido y ajena a lo que de verdad importa.

### Els ERTE van ser una de les primeres mesures adoptades amb la pandèmia. Han vingut per quedar-se?

Por supuesto, ya se han incorporado en la reforma laboral. Los ERTE han salvado más de 3.600.000 empleos y más 500.000 empresas durante la pandemia. Uno de cada cuatro asalariados ha estado protegido por ERTE, **el 26,9 % de ellos en Catalunya**, alcanzando 722.723 personas trabajadoras protegidas por ERTE en abril de 2020.

**Los ERTE han salvado más de 3.600.000 empleos y más 500.000 empresas durante la pandemia. Uno de cada cuatro asalariados ha estado protegido por ERTE, el 26,9 % de ellos en Catalunya.**

Es una herramienta magnífica para responder a las crisis. Apostar por la flexibilidad interna protegiendo el empleo es la gran vía para evitar el despido y preservar los empleos con todos los derechos. Ahora se convierten en mecanismo estructural de respuesta a la crisis, ya sea del conjunto de la economía o de un sector completo.

La anterior crisis se saldó con millones de parados, la mayor tasa de paro conocida (Catalunya alcanzó el 24 % de paro y hoy tiene una tasa del 10 %). Tardamos 12 años en recuperar el nivel de empleo anterior y ahora lo hemos hecho en 15 meses. En diciembre de 2021 había 78.328 trabajadores más que antes de la crisis en Catalunya y hemos alcanzado la mayor cifra de mujeres afiliadas a la seguridad social.

¿Qué habría sucedido sin los ERTE? ¿Cuántos millones de empleos destruidos? ¿Cuántas empresas cerradas? No quiero ni pensarlo.

### En només dos, anys han aconseguit pujar el Salari Mínim Interprofessional de 735 euros als 1000 actuals. Quin és l'objectiu per al final de la legislatura?

El objetivo está ya señalado por la Comisión de personas expertas: el 60% del salario medio, tal y como mandata la Carta Social Europea, que también hemos suscrito en 2021. Pensemos que el SMI apenas ha subido en décadas y en 2 años lo hemos situado en 1.000 euros.

Ya se están notando sus beneficiosas consecuencias, afecta directamente a más de 2 millones de personas y está impulsando al alza a la gran mayoría de los salarios.

Al mejorar los salarios más bajos beneficia especialmente a jóvenes y mujeres. De hecho, la brecha salarial de género se ha reducido casi en 5 puntos, lo que no había pasado nunca.

Se ha revelado como una de las grandes herramientas en favor de la igualdad.

### Les dades de l'atur mostren una evolució positiva. Què planteja per mantenir-la?

La evolución es muy positiva, ya se ha recuperado todo el nivel de empleo previo a la pandemia. En el conjunto del estado tenemos 500.000 empleos más que antes, y estamos muy cerca de las cifras previas a la crisis financiera, las mejores de toda la serie histórica.

En 12 meses hemos reducido el paro registrado en 900.000 personas, situándonos en una tasa del 13,2%, la más baja desde 2008. Consideramos que estas cifras continúan siendo intolerables, pero su evolución es muy positiva y la fase expansiva de creación de empleo continúa dando buenas noticias.

Los últimos datos también nos señalan el importante efecto positivo de la reforma. En febrero de 2022 hemos alcanzado 316.000 contratos indefinidos, es la cifra más alta de cualquier mes de cualquier año de toda la serie histórica. Los contratos indefinidos alcanzan un 22 % del total, una cifra desconocida que acostumbraba a estar por debajo del 9 %.

Una tendencia muy positiva que demuestra el acierto de la Nueva Reforma Laboral.

### Quins reptes esperen al Ministeri de Treball en els propers mesos?

En realidad, ya disponemos de un programa de actuación del Ministerio a través del componente 23 del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. Un programa detallado, acordado con la Unión Europea, con un calendario normativo y de acción pública y con recursos.



La transformación profunda de las políticas activas de empleo ya está en marcha de la mano de las Comunidades Autónomas. En ese sentido, acordamos en la conferencia sectorial la distribución de los fondos, pero también el programa de Garantía Juvenil, y estamos elaborando una ambiciosa Ley de empleo.

Están también muy avanzados los trabajos para regular el Estatuto del Artista y reformar el subsidio de desempleo.

**Vamos a adelantarnos a los cambios en el trabajo y el mercado laboral para garantizar que estos cambios se traduzcan en progreso social y avances para la mayoría**

En todo caso, miramos al futuro. Vamos a desplegar los derechos de las personas trabajadoras para los nuevos tiempos, en especial el Estatuto del Trabajo del siglo XXI. Adelantamos a los cambios en el trabajo y el mercado laboral para garantizar que estos cambios se traduzcan en progreso social y avances para la mayoría.

Ya lo hemos hecho con la Ley Rider, al considerar asalariados a los trabajadores de plataformas, e introduciendo el conocimiento de los algoritmos por parte de los representantes sindicales, lo que es una innovación tomada como referencia por diversos países y la propia UE.

La revolución de los cuidados también necesita una nueva legislación que incorpore una distribución de los tiempos orientada a la igualdad y al bienestar de las personas trabajadoras. En este sentido, estamos trabajando también para mejorar la normativa de conciliación y los usos del tiempo.

Tenemos un ambicioso programa por delante. En 2022 empieza el tiempo del trabajo decente, lo mejor está por llegar.

## Nova Reforma Laboral

# Guanyar drets, protegir les persones



La nefasta reforma laboral del PP ens va deixar com a campions europeus de la temporalitat. Un premi macabre que a Catalunya ha volgut dir que el mes de desembre del 2021, el 85 % dels contractes signats van ser temporals. I d'aquests, 1 de cada 3 és un contracte "basura": d'una setmana o menys. I aquesta temporalitat i precarietat, afecta especialment a joves i dones.

Per això es feia més necessària que mai aquesta Nova Reforma Laboral impulsada per la vicepresidenta Yolanda Díaz. Perquè el Contracte Indefinit passi a ser la norma i no l'excepció, perquè els i les treballadores recuperin drets com la indemnització i perquè es recuperi el poder de la negociació col·lectiva per avançar en comú per un projecte de país que tingui en el centre la feina de qualitat i la vida digna.

## Per què calia?

### 85 % de contractes temporals

El desembre del 2021, el 85 % dels nous contractes a Catalunya van ser temporals.

### Campions europeus en temporalitat

La Reforma Laboral del PP ens va deixar com a Campions europeus en temporalitat amb un 26 % de temporalitat.

### Una precarietat que afecta especialment a dones i joves

El 75 % dels contractes a temps parcial són de dones.

El 66,4 % dels i les joves tenen contractes temporals.

### 30 % de contractes "basura"

1 de cada 3 contractes parcials són "basura", d'una setmana o menys.

### -2.000 € perduts

Es calcula que amb la Nova Reforma Laboral del PP, cada persona treballadora va perdre 2.000 € anuals de mitjana.

