

MOCIÓ QUE PRESENTA EL GRUP MUNICIPAL DE MOLLET EN COMÚ AL PLE DE L'AJUNTAMENT EN SUPORT AL 8M, DIA INTERNACIONAL DE LA DONA TREBALLADORA

El 8 de març, les dones de tot el món estem convocades a sortir al carrer per celebrar els drets conquerits i per continuar avançant. Queda molt per fer i nosaltres continuem lluitant. Aquesta data és nostra, és internacional i és reivindicativa. Som diverses, som les que no hi són, som les assassinades, som les preses, som les que es van quedar al mar, som les que es van quedar a les fronteres. Som TOTES.

Davant aquesta marea de força, pensament i canvi que representa el moviment feminista, i que des de fa anys omple les places i els carrers, les institucions han d'estar a l'altura.

L'actual crisi social i sanitària està agreujant les desigualtats socials, laborals i de drets de moltes dones. La pandèmia ha intensificat una situació crítica i estructural de desigualtats i precarietats, expressades en el conjunt de les vides de les dones i que afecta de manera desigual diferents col·lectius com les dones migrants i racialitzades, les dones joves i grans, les dones amb diversitat funcional, etc.

Allò que el moviment feminista venia assenyalant, s'ha fet evident, una certesa que ha estat el nucli d'importants reivindicacions en els últims anys: les cures sostenen la vida i són les dones les que tenen cura. Aquesta crisi hi ha tensat el sistema de cures que les dones al nostre país sostenen, evidenciant més que mai la necessitat d'una profunda transformació del nostre model productiu.

A més, els drets i les llibertats conquerides en pro de la igualtat es troben en risc, amenaçades per la lògica de mercat, considerada com un el gran pilar de l'estructura dominant de la societat. És temps d'adoptar polítiques públiques que impedeixin la contínua precarització de la vida de les dones i la feminització de la pobresa amb l'objectiu d'assolir la igualtat entre homes i dones.

Per tot això, és necessària l'actuació de les administracions públiques. En un context marcat per la pandèmia, és més important que mai que els ens locals assumim l'obligació de garantir el dret de les dones a desenvolupar un projecte de vida autònom i independent, lliure d'obstacles i de violències masclistes, establint mecanismes per a això i destinant mitjans, recursos i ajuts públics.

Els ajuntaments tenim competències en algunes de les reivindicacions del moviment feminista. De fet, l'actual marc polític i normatiu avala, promou i orienta aquestes competències del món local a través de les polítiques d'igualtat de gènere. Les administracions locals tenim un rol central en la promoció i implementació d'aquestes polítiques. El paper del món local és primordial per a promoure societats més igualitàries, respectuoses i justes i, per la seva proximitat amb la ciutadania, els ens locals ens situem en un lloc privilegiat en la promoció de la igualtat de gènere.

S'han d'incorporar canvis, sense dilacions, sense excuses, amb compromís polític i pressupostari. Cal destinar energies i recursos per generar, des del món local, polítiques transformadores, feministes i interseccionals.

Per tot el que s'ha exposat, el Grup Municipal de Mollet en Comú a l'Ajuntament de Mollet del Vallès proposa al Ple els següents

ACORDS:

PRIMER- Mostrar el ferm compromís amb l'erradicació de les desigualtats entre homes i dones incrementant els recursos tècnics i econòmics pel desenvolupament de polítiques d'igualtat, ampliant el pressupost municipal en matèria d'igualtat i garantint les condicions perquè les polítiques feministes es prioritzin i es consolidin.

SEGON- Desenvolupar i consolidar els serveis municipals d'informació i atenció a les dones assegurant que es destinen prou recursos econòmics i personal tècnic especialitzat en matèria d'igualtat per garantir informació, atenció i assessorament sobre salut, treball, habitatge i recursos per a les dones, així com suport i acompanyament jurídic i psicològic.

TERCER- Prioritzar la formalització d'un sistema de treball intern tant a escala política com tècnica que impulsi la incorporació de la perspectiva feminista de forma transversal a totes les àrees, departaments i equips de l'Ajuntament.

QUART- Avançar en el pressupost municipal, des d'una perspectiva d'igualtat, com un potent instrument per a la realització de polítiques públiques d'equitat.

CINQUÈ- Elaborar un Pla de xoc contra la feminització de la pobresa i recursos per la inserció laboral de les dones. Un pla d'ocupació que actuï sobre les causes de la feminització de la pobresa i garanteixi condicions per revertir la precarietat dels sectors més altament feminitzats amb impuls de mesures de conciliació i programes d'adaptació

al teletreball. El disseny d'aquestes polítiques ha de permetre mesurar i monitoritzar la presència de dones migrades i racialitzades, i prendre les mesures correctores oportunes per tal de garantir que estiguin representades, amb l'objectiu final que el percentatge sigui proporcional a la distribució poblacional del municipi.

SISÈ- Incorporar la variable d'igualtat en les polítiques dels departaments de recursos humans i gestió de persones de l'Ajuntament i treballar per la total supressió de la bretxa salarial.

SETÈ- Incorporar també la visió feminista en els procediments de contractació pública i garantir que aquestes recaiguin en empreses o entitats que acreditin unes condicions laborals i salarials dignes. Incorporar la perspectiva de gènere en els temaris i plecs i en els plans de formació del personal de l'Ajuntament.

VUITÈ- Garantir l'habitatge social immediat per a dones que estant vivint en condicions de precarietat habitacional, ampliant les places d'emergència i els recursos d'habitatge d'inclusió de les entitats socials, així com ajuts al lloguer.

NOVÈ- Traslladar els presents acords al Ministeri d'Igualtat, la Conselleria d'Igualtat i Feminismes, l'Institut Català de les Dones, els grups polítics del Parlament Europeu, Congrés i Senat i Parlament de Catalunya i a les entitats municipalistes de Catalunya.

Mollet del Vallès, 28 de Febrer de 2022